

システムスリーテン株式会社 行動計画

男性社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年7月1日～平成31年6月30日までの 2年間

2. 内容

目標1：男性社員の、子ども出生時における育児休業の取得を推進する。

<対策>

- 平成29年7月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成29年7月～ 制度内容等について、社員に周知
- 平成29年7月～ 対象となる男性社員へ、上司より都度勧奨

目標2：子育てに関係する休暇を取得しやすい会社風土作りをする。

- 子どもの学校行事等への積極的参加を推奨する。
- 子どもの病気などによる突発的な欠勤でも
気兼ねなく休暇を取れる環境にする。

<対策>

- 平成29年7月～ 社員全員への周知
- 平成29年7月～ 管理職への周知・啓発の実施

以上