

## システムスリーテン株式会社 行動計画

システムスリーテン株式会社は、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を推進し、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2019年7月1日～2024年6月30日までの 5年間

2. 内容

目標1：社員が、育児休業を取得しやすくするための環境を維持する。

<対策>

- 2019年7月～ 制度内容等について全社員に周知することで、制度利用の促進を図る。
- 2019年7月～ 対象となる男性社員へ、上司より都度勧奨する。

目標2：子育てに関係する休暇・フレックスタイム取得の支援を引き続き継続する。

- (1) 子どもの病気などによる突発的な欠勤・フレックスタイム取得でも気兼ねなく取れる環境にする。
- (2) 子どもの学校行事等への積極的参加を推奨する。

<対策>

- 2019年7月～ 社員全員への周知。
- 2019年7月～ 管理職への周知・啓発の実施。

以上